

Ressources, services de soutien et mécanismes de recours pour les employés recrutés sur place

Dans la plupart des cas, votre équipe de gestion devrait être votre premier point de contact.

Le Bureau de l'ombud du mieux-être et inspecteur général est également toujours disponible pour vous aider à vous y retrouver dans le système et à explorer vos options de manière confidentielle.

												Conditions d'emploi ou problèmes liés au travail	Différend ou désaccord inter-personnel	Discrimination	Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail	Conflits d'intérêts	Manquement au Code de conduite – Inconduite	Manquement au Code de conduite – Acte répréhensible	Faute en matière financière	Sécurité du personnel	Politique d'utilisation acceptable du réseau	Refus de travailler	Demande d'indemnisation – SST
Mécanismes informels et orientation				Direction de la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (HWPH)	Unité des valeurs et de l'éthique (HWPE)		Enquêtes spéciales et divulgation interne (VBZ)		Gestionnaire du programme de préparation (GPP) Gestionnaire de la préparation	Personne responsable des TI dans les missions	Équipe chargée de la santé et de la sécurité au travail (équipe chargée de la SST)	Pensions et assurances des ERP (HLDP)											
	Autres conseiller·es (par exemple, mentor·e, gestionnaire, section des RH, membre du comité des ERP, canaux privés des ERP sur Teams, groupe WhatsApp des ERP, réseaux d'employé·es)				Autres conseiller·es (par exemple, mentor·e, gestionnaire, section des RH, membre du comité des ERP, canaux privés des ERP sur Teams, groupe WhatsApp des ERP, réseaux d'employé·es)	Autres conseiller·es (par exemple, mentor·e, gestionnaire, section des RH, membre du comité des ERP, canaux privés des ERP sur Teams, groupe WhatsApp des ERP, réseaux d'employé·es)																	
	Agent·e de liaison et de communication avec les ERP (HLDS)																						
Mécanismes formels ou enquête	Mécanismes	Griefs des ERP		Enquête	Rapport sur les conflits d'intérêts	Rapport sur les cas d'inconduite – Enquête	Divulgation d'un acte répréhensible – Enquête	Enquête	Rapport au·à la superviseur·e ou GPP/ gestionnaire de la préparation	Rapport à la personne responsable des TI dans les missions	Refus officiel de travailler en raison d'un travail dangereux	Contact avec HLDP pour en savoir plus sur les méthodes d'indemnisation offertes aux ERP											
			Commission canadienne des droits de la personne (citoyen·es ou résident·es permanent·es)	Avis d'incident de harcèlement et de violence																			
	Personnes-ressources	Superviseur·e / gestionnaire / chef de mission		Direction de la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (HWPH)	Unité des valeurs et de l'éthique (HWPE)	Agente supérieure chargée des divulgations internes (VBZ)	Commissaire à l'intégrité du secteur public	Directeur, Enquêtes spéciales et divulgation interne (VBZ)	Équipe de gestion	Personne responsable des TI dans les missions		Équipe de gestion	Équipe de gestion										
		Équipe de gestion										Équipe chargée de la SST											
	Résultats possibles	Mesures correctives sur le plan individuel	Mesures correctives demandées ou autres mesures jugées appropriées	Dommages et intérêts ou procédure disciplinaire, le cas échéant		Mesures correctives pour les conflits d'intérêts	Mesures correctives sur le plan individuel ou organisationnel	Processus administratif ou disciplinaire, le cas échéant		Révocation de la cote de fiabilité ou de sécurité	Processus administratif ou disciplinaire, le cas échéant	Correction de l'exposition au travail dangereux	Équipe chargée de la SST										
		Mesures correctives demandées ou autres mesures jugées appropriées		Mesures correctives sur le plan individuel	Mesures correctives sur le plan organisationnel			Mesures correctives sur le plan individuel ou organisationnel	Recommandations à la direction sur le plan organisationnel			Sollicitation d'une intervention du régulateur fédéral en matière de SST (Programme du travail d'EDSC)											